Утверждаю:

Директор МБУ ДПО

«Курсы ГО г.о. Чапаевск»

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.И. Голенков

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

Лекции по охране труда

Тема 5

Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

 **Учебные цели занятия**

1. Изучить классификацию средств индивидуальной защиты, требования к ним.
2. Рассмотреть обязанности работодателя по обеспечению работников СИЗ, порядок обеспечения работников СИЗ.
3. Обсудить со слушателями обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обеспечением.

**Метод проведения занятия:** лекция

**Место проведения занятия:**  класс общей подготовки

**Время проведения занятий:** 2 часа (90 мин)

**Учебные вопросы и расчет времени:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Содержание занятия и наименование учебных вопросов** | **время** | **примечание** |
|  | **Учебный вопрос 5.1.**Роль и место СИЗ в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников. | **20 мин.** |  |
| **Учебный вопрос 5.2.**Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. | **25 мин.** |  |
| **Учебный вопрос 5.3.** Обязанности работодателя по обеспечению работников СИЗ. Порядок обеспечения работников СИЗ. | **25 мин.** |  |
| **Учебный вопрос 5.4.**Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников. | **20 мин.** |  |

Нормативно-правовая база и литература

1. Конституция РФ от 12.12.93 г.;
2. Трудовой кодекс РФ №197-ФЗ от 03.12.01;
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях № 196 –ФЗ от 30.12.01 (с изм. от 08.03.2015 г. г.);
4. Гражданский кодекс РФ (13.03.2015 г.);
5. Уголовный кодекс.3 68-ФЗ от 13.06.96 г (с изм).
6. Федеральный закон № 69-ФЗ от 21.12.1994 г. (с изм. и доп.) « О пожарной безопасности»;
7. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ (с изм. и доп.) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
8. Федеральный закон от 28.12.2013 г.№ 426 «Порядок проведения специальной оценки условий труда»;
9. Федеральный закон от 08.08.2001 г.№ 134-ФЗ (с изм. и доп.) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)»
10. Федеральный закон от 12.01.1996 г.№ 10-ФЗ (с изм.)

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

1. Федеральный закон от 22 декабря 2005 г. N 179-ФЗ ( с изм. 01.12.2014 г.) "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год"
2. Указ Президента РФ от 10.03.1994 г. № 458. «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;
3. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 г. №789 (изм. 16.04.2012 г № 319) «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний »;
4. Постановление Правительства РФ от 17 ноября 2000 г. N 863 "Об утверждении Порядка внесения в Фонд социального страхования Российской Федерации капитализированных платежей при ликвидации юридических лиц»;
5. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (с изм. и доп.)»
6. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 г. N 967 « Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний» ;
7. Постановление Правительства РФ от 25.04.2003 г. №244 (изм.и доп.) «Положение о проведении государственной экспертизы условий труда в РФ»;
8. Постановление Правительства РФ от 06.04.2004г.№ 154 (с изм.) «Вопросы федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека»;
9. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 г. № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;
10. Постановление Правительства РФ от 06.04.2004 № 156 (с изм.) «Вопросы федеральной службы по труду и занятости»;
11. Постановление Правительства РФ от 30 мая 2012 г. N 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
12. Постановлением Правительства от 15.05.2006 № 286 «Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
13. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. №324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»;
14. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г № 321 « Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития РФ»;
15. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162"Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»;
16. Постановление Правительства РФ от 02.06.1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей в ручную»;
17. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г.№ 163 (с изм.) «Об утверждения перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
18. Постановление Правительства РФ от 18.07.2002 N 537 "О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости»;
19. Закон Самарской области от 10.07.2006 г № 72-ГД « О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда»;
20. Закон Самарской области от 29.12.2012 г. № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права»;
21. Постановление Правительства Самарской области от 16.12.2011 г. № 810 «О системе управления охраной труда в Самарской области»;
22. Постановление Правительства Самарской области от 18.08.2004 г. № 43 «О межведомственной комиссии по охране труда »
23. Приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 г №302н «Об утверждении перечней вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические осмотры ( обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда»;
24. Приказ Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
25. Приказ Минздравсоцразвития России № 275 от 15 апреля 2005 г. «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
26. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н(изм. от 20.02.14 г.) « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств»;
27. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. № 290н (изм. от 27.01.2010 г.) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
28. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»;
29. Приказ Минтруда России от 28.03.2014 г.№ 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».
30. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29;
31. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 ноября 2005 г. N 893 "Об утверждении Порядка оформления декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов и перечня включаемых в нее сведений"
32. Девятисилов В.А. «Охрана труда»: учебник –М.,: Форум, НИЦ ИНФРА-М, 2013 г.
33. Куликов О.Н. «Охрана труда в строительстве» М.: Учебник ИЦ Академия, 2012 г.
34. Куликов О.Н. «Охрана труда при производстве сварочных работ» Учебник М.: ИЦ Академия 2012 г.
35. Карнаух Н.Н. «Охрана труда» Учебник.М.: 2011 г.

**Оборудование:**

1. Наглядные пособия (плакаты, слайды).
2. Технические средства обучения (проектор, компьютеры и т.д.).

**ХОД ПРОВЕДЕНИЯ ЗАНЯТИЯ**

**ВСТУПИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

|  |
| --- |
| **Действия руководителя занятия** |
| * Проверяю наличие личного состава (обучаемых);
* Довожу тему, учебные вопросы и цели занятия;
* Проверяю готовность личного состава (обучаемых) к проведению занятия.
 |

**ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

**Учебный вопрос 5.1.**

 **Роль и место СИЗ в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.**

Среди комплекса мероприятий по улучшению условий труда и сохранению здоровья большое значение имеют средства защиты работающих, которые применяют для предотвращения или уменьшения воздействия опасных и вредных производственных факторов на работающих. Средства защиты должны обеспечивать высокую степень защитной эффективности и удобство при эксплуатации, создавать оптимальные условия для трудовой деятельности, предохраняя работающих от травм, отравлений и профессиональных заболеваний.

Средства защиты не должны быть источником опасных и вредных производственных факторов и должны отвечать требованиям технической эстетики и эргономики. Выбор конкретного типа защиты работающих должен осуществляться с учетом требований безопасности для данного процесса или вида работ.

В соответствии с ГОСТ 12.4.011-89 «ССБТ. Средства защиты работающих. Классификация» в зависимости от характера применения все средства защиты работающих подразделяют на две категории:

* • средства *коллективной защиты* (СКЗ);
* • средства *индивидуальной защиты* (СИЗ).

Средства коллективной защиты *от вредных производственных факторов* в зависимости от назначения подразделяются на классы:

* • средства *нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест* (от повышенного или пониженного барометрического давления и его резкого изменения, повышенной или пониженной влажности воздуха, повышенной или пониженной концентрации кислорода в воздухе, повышенной или пониженной ионизации воздуха, повышенной концентрации вредных аэрозолей в воздухе). К таким средствам относятся устройства для поддержания нормируемой величины барометрического давления, вентиляции и очистки воздуха, кондиционирования воздуха, локализации вредных факторов, отопления, автоматического контроля и сигнализации, дезодорации воздуха;
* • средства *нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест* (пониженной яркости, отсутствия или недостатка естественного света, пониженной видимости, дискомфортной или слепящей блескости, повышенной пульсации светового потока, пониженного индекса цветопередачи), к этим средствам относятся источники света, осветительные приборы, световые проемы, светозащитные устройства, светофильтры;
* • средства *защиты от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов*, к которым относятся устройства оградительные, автоматического контроля и сигнализации, термоизолирующие, дистанционного управления, для радиационного обогрева и охлаждения;
* • средства *защиты от повышенных или пониженных температур поверхностей оборудования, материалов и заготовок,* к которым относятся устройства оградительные, автоматического контроля и сигнализации, термоизолирующие, дистанционного управления;
* • средства *защиты от воздействия химических факторов,* к которым относятся устройства оградительные, автоматического контроля и сигнализации, герметизирующие, для вентиляции и очистки воздуха, для удаления токсичных веществ, дистанционного управления, а также знаки безопасности;
* • средства *защиты от повышенного уровня шума,* к которым относятся устройства оградительные, звукоизолирующие, звукопоглощающие, глушители шума, автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления;
* • средства *защиты от повышенного уровня ультразвука,* к которым относятся устройства оградительные, звукоизолирующие, звукопоглощающие, автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления;
* • средства *защиты от повышенного уровня инфразвуковых колебаний,*к которым относятся оградительные устройства и знаки безопасности;
* • средства *защиты от повышенного уровня вибрации* (*общей и локальной),* к которым относятся устройства оградительные, виброизолирующие, виброгасящие, вибропоглощающие, автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления;
* • средства *защиты от повышенного уровня электромагнитных излучений,* к которым относятся оградительные устройства, защитные покрытия, герметизирующие устройства, устройства автоматического контроля и сигнализации, устройства дистанционного управления, знаки безопасности;
* • средства *защиты от повышенной напряженности магнитных и электрических полей,* к которым относятся оградительные устройства, защитные заземления, изолирующие устройства и покрытия, знаки безопасности;
* • средства *защиты от повышенного уровня инфракрасных излучений,*к которым относятся устройства оградительные, герметизирующие, теплоизолирующие, вентиляционные, автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления, а также знаки безопасности;
* • средства *защиты от повышенного уровня ультрафиолетовых излучений,* к которым относятся устройства оградительные, для вентиляции воздуха, автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления, знаки безопасности;
* • средства *защиты от повышенного уровня ионизирующих излучений,*к которым относятся оградительные устройства, предупредительные устройства, герметизирующие устройства, защитные покрытия, средства дезактивации, устройства автоматического контроля и дистанционного управления, средства защиты при транспортировании и временном хранении радиоактивных веществ, знаки безопасности, емкости радиоактивных отходов;
* • средства *защиты от повышенного уровня лазерного излучения,* к которым относятся оградительные устройства, предохранительные устройства, устройства автоматического контроля и сигнализации, устройства дистанционного управления, знаки безопасности;
* • средства *защиты от воздействия биологических факторов,* к которым относятся оборудование и препараты для дезинфекции, дезинсекции, стерилизации, дератизации, оградительные устройства, герметизирующие устройства, устройства для вентиляции и очистки воздуха, знаки безопасности.

Средства коллективной защиты (СКЗ) работающих должны быть расположены на производственном оборудовании или на рабочем месте таким образом, чтобы постоянно обеспечивалась возможность контроля его работы, а также безопасного ухода и ремонта. Допускается использование СКЗ в качестве элементов управления для включения и выключения производственного оборудования.

В тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты, следует применять средства индивидуальной защиты (СИЗ). СИЗ не должны изменять своих свойств при их стирке, химчистке и обеззараживании, они должны иметь инструкцию с указанием назначения и срока службы изделия, правил его эксплуатации и хранения.

Средства индивидуальной защиты *от вредных производственных факторов* в зависимости от назначения подразделяются на следующие классы:

* • костюмы изолирующие;
* • средства защиты органов дыхания;
* • одежда специальная защитная;
* • средства защиты ног;
* • средства защиты рук;
* • средства защиты головы;
* • средства защиты лица;
* • средства защиты глаз;
* • средства защиты органов слуха;
* • средства дерматологические защитные.

Средства индивидуальной защиты могут быть постоянного пользования (без них работающему запрещается находиться на рабочем месте) и аварийного пользования, которые предусматриваются, как правило, в производствах, где используются пожаровзрывоопасные и токсичные вещества.

## Учебный вопрос 5.2.

## КЛАССИФИКАЦИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, требования к ним.

Любое из средств защиты направлено предотвратить или снизить воздействие вредных и опасных факторов в процессе трудовой деятельности. И подбираться должно исходя из отрасли, в которой будет применяться и степени воздействия (загрязненности, инфицированности, уровня шума и так далее).

Основной документ, который подтверждает людям, использующим СИЗ и работодателю, который старается создать безопасные условия – это [ТР ТС 019/2011 “О безопасности средств индивидуальной защиты”](https://docs.cntd.ru/document/902320567).

И когда работодатель приобретает любые из средств индивидуальной или коллективной защиты, вы должны быть уверены, что организация-поставщик предоставит сертификат с подтверждением соответствия именно этому стандарту безопасности.

К слову, не забывайте запрашивать у поставщиков сертификаты, не только как документ, подтверждающий безопасность работников, но и для предупреждения штрафов для работодателя. Потому как даже на печатки он у вас должен быть, так как при проверке ГИТ вам необходимо будет предоставить копии этих документов.

Так вот, классификация средств индивидуальной защиты по назначению в зависимости от защитных свойств подробно раскрыта в [Приложении № 2 ТР ТС 019/2011](https://docs.cntd.ru/document/902320567) и [ГОСТ 12.4.011-89](https://docs.cntd.ru/document/1200000277). Эти два документа находятся в свободном доступе и переписывать их вам не вижу смысла, когда можно открыть и ознакомиться по необходимости.

Классификация СИЗ включает в себя 9 групп, которые, в свою очередь, состоят из подгрупп, которые в данной статье и обсудим.

### Первая группа | СИЗ для защиты от механических воздействий

В первую группу включены средства защиты от механических воздействий, которые защищают работников от загрязнений, пыли, скольжения, падения с высоты, вибрации и шума, попадания растворов и много другого.

Средства индивидуальной защиты, которые входят в группу данной классификации, используются практически во всех отраслях промышленности, например, металлургии, сельском хозяйстве, транспортной отрасли.

Они необходимы для защиты от проколов, порезов, ударов, вибрации, скольжения, падающих предметов и падения с высоты, ограждение глаз, лица и органов слухаот различных механических воздействия. Остановимся подробнее на некоторых из них.

#### Защита от вибрации

Вибрации подвержены работники тракторной техники, грузовых машин, горнодобывающих машин, занятые на покосе травы и так далее, они в течение всего рабочего дня подвергаются низкочастотной вибрации, общей или локальной.

Такое вредное воздействие часто приводит к возникновению профессиональных заболеваний, таких как заболевание мышц, суставов, рук и ног, а также развивается такая болезнь, которое в простонародидии называется «виброболезнью». Она приводит к постоянному чувству тошноты, вызывает головные боли,  головокружения, приводит к плохому сну, развиваются спазмы сосудов.

Кроме виброгашения для такого оборудования, как дополнение необходимо использовать правильно подобранные СИЗ, например, для защиты рук используются защитные перчатки, либо прокладки, с эластично-трубчатыми элементами (поролон, пенопласт), для ног выдают защитную обувь, оснащенную подошвой из упруго демпфирующего вещества, это также могут быть и стельки или подкладки, наколенники.

Виброизоляционные элементы одежды отличаются от обычных наличием упруго демпфирующим элементом. Их изготавливают из поролона, пенопласта или губчатой резины. Для защиты рук от вибрации также применяют рукавицы с эластично-трубчатыми элементами.

Пример виброизоляционных СИЗ

#### Средства защиты от шума

Если у вас производство, то большая вероятность воздействия на работников повышенного уровня шума, поэтому особое внимание следует уделить выбору средств защиты.

К СИЗ этой категории относятся накладные наушники, защитные шлемы, беруши, различные вставные средства. И если своевременно и правильно не подбирать средства индивидуальной защиты от шума, то возможно развитие не только профзаболеваний, но и травмы.

К примеру, последствия постоянно повышенного уровня шума – это тугоухость, а также частые головные боли и бессонница, а работая на производстве с “хроническим недосыпом” работник может “отключиться” в любую минуту или просто сниженная концентрация внимания, приводит к необратимым последствиям.

Поэтому тщательно подобранные средства индивидуальной защиты играют огромную роль в жизни предприятия.

#### Защитная рабочая обувь

К выбору защитной обуви не стоит относиться “спустя рукава”, тут не просто слова, а реальный совет, потому как приходилось расследовать немало несчастных случаев по причине падения.

И зачастую причиной были сапоги без антискользящей подошвы, либо выбор снабжения отталкивался от наименьшей цены, а такие ботики на морозе играли злую шутку с персоналом, становились “деревянными”.

Для работников, занятых на строительной площадке, подбирается обувь с антипрокольной стелькой, из-за частого травмирования о ржавые гвозди, арматуру и так далее. Для защиты от статического электричества выдаются персоналу защитная обувь на подошве из электропроводящей резины, она помогает предотвратить накопление электрического заряда.

Помимо основных свойств – это защита от загрязнений и механических воздействий (усиленный подносок), при выборе СИЗ стоит обратить внимание на характер работы, возможно, вам следует использовать антипрокольную стельку, антистатическую подошву, при производстве работ во взрывопожароопасном производстве.

Пример защитной рабочей спецобуви

### Вторая группа | СИЗ для защиты от химических факторов

Классификация средств индивидуальной защиты включает в себя защиту от химических факторов. Такое воздействие встречается на производстве при  работе с токсичными веществами, растворами кислот, щелочей, растворите­лей, в том числе при использовании лаков и красок, а также если деятельность связана с нефтью, нефтепродуктами, маслами и жирами.

В данный вид СИЗ может входить не только спецодежда, спецобувь, защита рук, но и защита органов дыхания. Не ошибусь, если скажу, что к выбору последнему СИЗ стоит уделить особое внимание перед приобретением.

К примеру, в металлургии для защиты работников должны выдаваться СИЗ с максимальной степенью защиты, потому как при работе вблизи гальванических ванн и емкостей для электролиза, даже несмотря на то, что используется принудительная вентиляция, неизбежно вдыхание вредных паров.

Если средства индивидуальной защиты подобраны неправильно, то последствия для персонала, в виде профзаболеваний, а для работодателя – жалобы в ГИТ и штрафы.

## ВЕСЬ СПЕКТР УСЛУГ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Введите номер телефона, рассчитаем смету по вашим задачам. Вводите без восьмерки. "Бюро Екатерины Воронцовой" – профессиональное решение ваших задач по охране труда. Качественно и в срок!

Начало формы

ПОЛУЧИТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ

Нажимая на кнопку, вы даете согласие на [обработку своих персональных данных](https://oxrana-truda.ru/privacy)

Конец формы

#### Средства защиты органов дыхания

Классификация средств индивидуальной защиты органов дыхания очень разнообразна – это могут быть фильтрующие и изолирующие противогазы, полнолицевые маски, полумаски, респираторы.

Выбор средства защиты зависит от вредной или опасной среды, которая воздействует на работника. При неправильном выборе может быть либо постепенное накопление вредного вещества в организме человека и как следствие профзаболевание, мимо моментальное, приводящее к несчастному случаю.

Во многих организациях СИЗ приобретают средства защиты органов дыхания по принципу минимальной цены, не обращая никакого внимание на характеристики и маркировку, особенно это относится к респираторам. Если вам требуется узнать, как выбрать правильно респираторы, основываясь на классы защиты, можете в этой [моей статье](https://oxrana-truda.ru/vidy-respiratorov-i-ix-naznachenie).

#### Спецодежда для защиты от химических воздействий

Химическое воздействие вредных веществ может происходить не только от проникновения в организм, но и при контакте с кожей, который считается вторым по опасности развития профзаболеваний после вдыхания.

Многие недооценивают вред от контакта токсичных веществ с кожным покровом, а химические вещества могут всасываться при попадании на кожу. Некоторые из видов могут, проникая через кожу в организм, попадать в кровь человека и при постоянном длительном контакте воздействовать уже как ядовитое вещество.

Поэтому и применяются различные виды спецодежды, например, костюмы от кислот и щелочей, фартуки и нарукавники, комбинезоны, костюмы химзащиты и многое другое.

Пример спецодежды для защиты от химических воздействий

### Третья группа | СИЗ для защиты от биологических факторов

Классификация средств индивидуальной защиты включает в себя и защиту от биологических вредных факторов (микроорганизмов, паукоообразных, насекомых).

Для снижения или предотвращения от вредного воздействия применяются респираторы, средства защиты глаз, костюмы. Например, укусы насекомых могут явиться причиной опасных заболеваний, например, энцефалит, боррелиоз и туляремия.

И актуальный пример, по защите от воздействия биологических факторов в период распространения коронавирусной инфекции – это правильно подобранные средства индивидуальной защиты.

### Четвертая группа | СИЗ для защиты от радиационных факторов

Любая из групп средств индивидуальной защиты, костюм, средства защиты органов дыхания, глаз и так далее, должны подбираться, строго основываясь на то производство, в котором они будут применяться, и особенно это относится к воздействию радиоактивных загрязнений и ионизирующих излучений.

Данная классификация средств индивидуальной защиты должна изготавливаться с применением определенных видов пластика, резины или органического стекла.

Если в своей работы сотрудник контактирует с радиационными веществами, уровнем свыше 10 мкКи, то они должны обеспечиваться специальными средствами защиты рук – просвинцованными резиновыми перчатками с гибкими нарукавниками.

Пример перчаток для защиты от радиационных факторов

При высоком уровне химического загрязнения применяются пневмокостюмы, которые изготавливаются из пластических материалов, с принудительной подачей воздуха для безопасного и комфортного использования.

Средства защиты глаз используются закрытого типа при работе с изотопами, причем стекло в данном случае должно содержать свинец.

Для работников трудящихся в условиях воздействия радиоактивного загрязнения и ионизирующего излучения приобретается и выдается пленочная спецобувь и чехлы из парусиновой ткани, которые надевают на ботинки.

### Пятая группа | СИЗ для защиты от повышенных (пониженных) температур, искр и брызг расплавленного металла

В состав данной группы входит средства индивидуальной защиты от воздействия повышенной температуры, искр и брызг расплавленного металла, пониженных температур и ветра, контакта с охлажденными поверхностями.

Обеспечение работников металлургической промышленности средствами индивидуальной защиты должно производиться с особой тщательностью. Ведь незнание характеристик, предъявляемых к ним, могут повлечь за собой не только трату времени и денег предприятия, но и нанесение колоссального вреда здоровью работников либо травмированию.

Костюмы должны быть обязательно в огнестойком исполнении, такая ткань не горит и не тлеет, теплозащита, позволяет снижать поток тепловой энергии при работе в горячих цехах. если вы не учтете эти параметры, то возможен перегрев сотрудников за счет повышения температуры тела, либо термические ожоги.

Пример СИЗ от повышенных (пониженных) температур, искр и брызг расплавленного металла

При выборе средств индивидуальной защиты данной классификации работодателю необходимо определить все воздействующие риски, чтобы снизить возможность ожогов работников и сэкономить тут вряд ли получится.

### Шестая группа защиты | СИЗ для защиты от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, воздействия статического электричества

Классификация средств индивидуальной защиты включает в шестую группу защиту от поражений электрическим током работников, от воздействия электрической дуги, неионизирующих излучений, а также воздействия статического электричества.

Защита персонала, производящего работы в электроустановках, должна соответствовать выполняемой работе, а для этого необходимо выбирать спецодежду, выполненную из термостойких тканей с высокими защитными свойствами, в приоритете стопроцентный хлопок, обладающий антистатическими свойствами.

Защитная обувь должна быть оснащена термостойкой подошвой, недопустимо использование металлических деталей, подносок должен быть выполнен из поликарбоната.

Кроме того, необходимо правильно подобрать каску, которая направлена на защиту головы от контакта с проводниками тока, щиток, рукавицы и обязательно для таких работников, применение средств защиты от падения с высоты.

### Седьмая группа защиты | Одежда специальная сигнальная повышенной видимости

Классификация средств индивидуальной защиты, включает в себя и спецодежду специальной сигнальной повышенной видимости.

Данные СИЗ защищают работников в ночное время, либо в плохих метеорологических условиях, обеспечивая их видимость. В соответствии с отраслевыми требованиями правил охраны труда такими средствами индивидуальной защиты должны быть обязательно обеспечены работники транспортной отрасли, работники ЖКХ, ГИБДД.

Изготовлена такая спецодежд должна из флуоресцентных материалов, пропитанные спецсоставом, который обеспечивает видимость работника, а дополняют ее светоотражающие элементы.

Данная группа СИЗ делятся на три подгруппы, которые отличаются по площади покрытия фоновым и световозващаемым материалом. Часто используемый сигнальный жилет относится ко второй группе.

И он не раз спасал жизни водителям различных предприятий и организаций, которые останавливались на автотрассе в темное время суток или в условия тумана.

### Восьмая группа | СИЗ комплексного действия

В данную группу входят средства индивидуальной защиты комплексного действия, защищающие работника сразу от нескольких вредных и опасных факторов. Это могут быть фильтрующие костюмы, противогазы и многое другое, что защищает от химических и биологических факторов.

Приведу реальный пример важности применения средств индивидуальной защиты при выполнении работ. Работники водоканала, выполняющие работы по очистке канализации в колодце, не убедились в отсутствии загазованности, не провентилировали и не использовали противогазы. Результат – групповой смертельный случай от отравления отравляющими газами повышенной концентрации.

В данном случае даже неправильно подобранные СИЗ не помогли, но дали бы возможность работникам на спасение.

### Девятая группа | Средства индивидуальной защиты дерматологические

Немаловажная девятая группа классификации СИЗ включает в себя и дерматологическую защиту, гидрофильного, гидрофобного и комбинированного действия, защита от повышенных и пониженных температур, насекомых, ветра и так далее.

Выбор данных средств защиты работник не так сложен, главное, это своевременно обеспечить сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

**Учебный вопрос 5.3.**

**Обязанности работодателя по обеспечению работников СИЗ. Порядок обеспечения работников СИЗ.**

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ. При этом в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника. Работодатель вправе организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуется персонификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ.

 При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах, выдаются те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий. Предусмотренные в типовых нормах СИЗ рабочих, специалистов и других служащих выдаются указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой профессии и должности являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

Работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют. Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм.

Примеры:

 а) рабочим, занятым в производстве облицовочных материалов из природного камня, независимо от того, в организациях какой отрасли экономики находится это производство, средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам промышленности строительных материалов, организаций стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности;

б) станочнику, занятому механической обработкой металла, независимо от того, в какой организации он работает, средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств.

 Работникам, профессии и должности которых предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, средства индивидуальной защиты выдаются независимо от того, в каких производствах, цехах и на участках они работают, если эти профессии и должности специально не предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах.

 Пример: Аккумуляторщику, работающему в организации автомобильного транспорта, средства индивидуальной защиты должны выдаваться в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики. Этой же категории рабочих, занятых на подземных горных работах в горнодобывающей промышленности, бесплатная выдача средств индивидуальной защиты должны производиться согласно Типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности.

В отдельных случаях в соответствии с особенностями производства работодатель может по согласованию с государственным инспектором по охране труда и соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных Типовыми отраслевыми нормами, другим, обеспечивающим полную защиту от опасных и вредных производственных факторов:

Комбинезон хлопчатобумажный

Костюм хлопчатобумажный или халат

 Костюм хлопчатобумажный

 Полукомбинезон с рубашкой (блузой) или сарафан с блузой

Костюм суконный

 Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной или кислотозащитной

Костюм брезентовый

Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной или водоотталкивающей пропиткой

Ботинки (полусапоги) кожаные

 Сапоги резиновые

Ботинки (полусапоги) кожаные

 Сапогами кирзовые

 Валенки

Сапоги кирзовые

 Фартук прорезиненный

Фартук из полимерных материалов

Рукавицы

Перчатки

 Перчатки резиновые

Перчатки из полимерных материалов

Вачеги

Перчатки теплостойкие из синтетического материала

 Нарукавники пластикатовые

Нарукавники из полимерных материалов

 В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как жилет сигнальный, предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели (в том числе аварийно-спасательное средство типа "капюшон защитный "Феникс", газодымозащитный комплект универсальный и другие), антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и другие, не указаны в Типовых отраслевых они могут быть выданы работодателем работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки - до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договоры и соглашения.

При заключении трудового договора работодатель знакомит работников с настоящими Правилами, а также нормами выдачи им средств индивидуальной защиты. Организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки. Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные). В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору. В зависимости от условий труда работодателем (в его структурных подразделениях) устраиваются сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

**Приложение**

**Межотраслевые правила
обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

|  |
| --- |
| [**I. Общие положения**](http://files.stroyinf.ru/Data1/56/56474/#i24715)[**II. Порядок выдачи и применения СИЗ**](http://files.stroyinf.ru/Data1/56/56474/#i34891)[**III. Порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними**](http://files.stroyinf.ru/Data1/56/56474/#i45544)[**IV. Заключительные положения**](http://files.stroyinf.ru/Data1/56/56474/#i53609)[**Приложение**](http://files.stroyinf.ru/Data1/56/56474/#i87627) [**Личная карточка N \_\_\_ учета выдачи СИЗ**](http://files.stroyinf.ru/Data1/56/56474/#i101833) |

# I. Общие положения

1. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - Правила) устанавливают обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

2. Требования настоящих Правил распространяются на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3. В целях настоящего приказа под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

4. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

5. Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы), прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке.

6. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

7. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

8. Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся у работодателя во временном пользовании по договору аренды, допускается только в случае наличия сертификата или [**декларации соответствия**](http://www.stroyinf.ru/declaration-of-conformity.html), подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным [**законодательством**](http://files.stroyinf.ru/Data1/10/10844/index.htm), а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ\*, оформленных в установленном порядке

Приобретение (в том числе по договору аренды) и выдача работникам СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) [**сертификата соответствия**](http://www.stroyinf.ru/ser-1.html) либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

9. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При заключении трудового договора работодатель должен ознакомить работников с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

10. Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке.

11. В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением, СИЗ в соответствии с [**законодательством**](http://files.stroyinf.ru/Data1/52/52100/index.htm) Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой

# II. Порядок выдачи и применения СИЗ

12. СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

13. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в [**приложении**](http://files.stroyinf.ru/Data1/56/56474/#i92958) к настоящим Правилам.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ. При этом в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

14. Работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя, а также наличия этих профессий и должностей в иных типовых нормах.

15. Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах, выдаются те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий.

16. Предусмотренные в типовых нормах СИЗ рабочих, специалистов и других служащих выдаются указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой профессии и должности являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

17. Работникам, совмещающим профессии, или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ).

18. Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

19. В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противошумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Указанные выше СИЗ также выдаются на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда для периодического использования при выполнении отдельных видов работ (далее - дежурные СИЗ). При этом противошумные вкладыши, подшлемники, а также СИЗ органов дыхания, не допускающие многократного применения и выдаваемые в качестве "дежурных", выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте.

20. Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены.

Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой.

В таких случаях СИЗ выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение данных работ.

21. СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

22. СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

23. СИЗ, взятые в аренду, выдаются в соответствии с типовыми нормами. При выдаче работнику специальной одежды, взятой работодателем в аренду, за работником закрепляется индивидуальный комплект СИЗ, для чего на него наносится соответствующая маркировка. Сведения о выдаче данного комплекта заносятся в личную карточку учета и выдачи СИЗ работника.

24. При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению.

25. В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам работодатель выдает им другие исправные СИЗ. Работодатель обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.

26. Работодатель обеспечивает обязательность применения работниками СИЗ.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

27. Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории работодателя или территории выполнения работ работодателем - индивидуальным предпринимателем. В отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок невозможно соблюсти (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.), СИЗ остаются в нерабочее время у работников.

28. Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

29. В соответствии с установленными в национальных стандартах сроками работодатель обеспечивает испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.

# III. Порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними

30. Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

31. Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

32. В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ, данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

33. В зависимости от условий труда работодателем (в его структурных подразделениях) устраиваются сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

# IV. Заключительные положения

34. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на работодателя (его представителя).

35. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем настоящих Правил осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

36. Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) настоящих Правил в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 [**Трудового кодекса**](http://files.stroyinf.ru/Data1/52/52100/index.htm) Российской Федерации[**\*\***](http://files.stroyinf.ru/Data1/56/56474/#i72900) федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

**Учебный вопрос 5.4.**

 **Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.**

### Порядок выдачи молока и лечебно-профилактического питания

Порядок выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, регулируется ст. 222 Трудового кодекса РФ.

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется в соответствии с Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и Нормами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н.

Выдача лечебно-профилактического питания осуществляется и соответствии с Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-про­филактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, нормам бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденных приказом Минздрав­соцразвития России от 16.02.2009 N 46н.

### Выдача работникам молока в связи с вредными условиями труда

К вредным производственным факторам, при воздействии которых рекомендуется употребление молока, относятся:

1. **Химические факторы** – органические и неорганические соединения.
2. **Биологические факторы** – микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов, а также компоненты бактериальных препаратов.
3. **Физические факторы** – ионизирующее излучение на работах с применением радиоактивных веществ в открытом виде, используемых по 1 и 2 классу работ.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (далее – Перечень) и уровни которых превышают установленные нормативы.

Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в специально оборудованных в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями помещениях, утвержденными в установленном порядке.

### Замена молока равноценными пищевыми продуктами

Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается, когда по тем или иным причинам невозможна выдача работникам молока, с согласия работников с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками данной организации органа.

Не допускается замена молока другими продуктами, кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, перечень которых согласован с Минздравом России, а также выдача молока за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены, и отпуск его на дом.

Замена молока на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда допускается только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка.

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в виде обогащенных им консервированных растительных пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодоовощных соков и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовите­лем). Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 300 г.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния) рекомендуется вместо молока употребление кисломолочных продуктов или продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.

Выдача обогащенных пектином пищевых консервированных рас­тительных продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодоовощных соков и консервов, а также натуральных фруктовых соков с мякотью должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня.

Работникам, занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо свежего молока следует выдавать кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии), или приготовленный на основе цельного молока колибактерин.

В случае обеспечения допустимых условий труда, подтвержден­ных специальной оценкой условий труда и заключением государственной экспертизы условий труда, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Все остальные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, решаются работодателем самостоятельно.

Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

### Замена выдачи молока или равноценных пищевых продуктов денежной компенсацией

По письменному заявлению работников, и если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором, выдача молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости этих продуктов.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен. Компенсационная выплата должна производиться не реже одного раза в месяц.

### Выдача лечебно-профилактического питания в связи с вредными условиями труда

Лечебно-профилактическое питание выдается рабочим, руководителям, специалистам и другим служащим в целях укрепления их здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний. Выдача лечебно-профилактического питания должна производиться в соответствии с Правилами (Приложение N 4 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 46н).

Лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно только тем работникам, для которых выдача этого питания предусмотрена перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда.

Правом на получение лечебно-профилактического питания пользуются работники, профессии и должности которых предусмотрены в соответствующих производствах перечня, независимо от того, в какой отрасли экономики находятся эти производства, а также независимо от организационно правовых форм и форм собственности работодателей.

Наименования профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и других служащих, предусмотренных в перечне (Приложение № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46п), указаны согласно соответствующим выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих.

Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях должностях, предусмотренных перечнем, при условии занятости на указанной работе не менее половины рабочего дня, а также в дни болезни с временной утратой трудоспособности, если заболевание по своему характеру является профессиональным и заболевший не госпитализирован.

**Лечебно-профилактическое питание также выдается:**

1. Работникам, привлекаемым к выполнению предусмотренных Перечнем работ на полный рабочий день, и работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах полный рабочий день в указанных в Перечне производствах, в которых лечебно-профилактическое питание выдается основным работникам и ремонтному персоналу.
2. Рабочим, производящим чистку и подготовку оборудования к ремонту или консервации в цехе (на участке) организации, для рабочих которого предусмотрена выдача лечебно-профилактического питания.
3. Инвалидам вследствие профессионального заболевания, пользовавшимися лечебно-профилактическим питанием непосредственно перед наступлением инвалидности по причине, вызванной характером их работы, – до прекращения инвалидности, но не свыше одного года со дня установления инвалидности.
4. Работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и на срок не более 1 года временно переведенным на другую работу в связи с установлением признаков профессионального заболевания, связанного с характером работы.
5. Женщинам на период отпусков по беременности и родам, а так же по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания.
6. Работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и выполняющим работу вахтовым методом.

Если беременные женщины в соответствии с врачебным заключением переводятся на другую работу с целью устранения контакта с вредными производственными факторами до наступления отпуска по беременности и родам, лечебно-профилактическое питание выдается им на все время до и в период отпуска. При переводе на другую работу по указанным причинам женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, лечебно-профилактическое питание выдается им до достижения ребенком возраста полутора лет.

Выдача лечебно-профилактического питания производится в виде горячих завтраков перед началом работы. В отдельных случаях допускается по согласованию с медико-санитарной службой организации, а при ее отсутствии – с органами Роспотребнадзора выдача лечебно-профилактического питания в обеденный перерыв.

Работающим в условиях повышенного давления (в кессонах, лечебных барокамерах, на водолазных работах) лечебно-профилактическое питание должно выдаваться после вышлюзования.

**Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.**

В статье 212 Трудового кодекса РФ установлено, что работодатель обязан обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

В соответствии со СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания» бытовые здания организаций предназначены для размещения в них помещений обслуживания работающих: санитарно-бытовых, здравоохранения и общественного питания.

В состав **санитарно-бытовых помещений** входят: гардеробные, душевые, умывальные, уборные, курительные, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды и другие санитарно-бытовые помещения и оборудование.

В состав **помещений здравоохранения** входят: здравпункты, мед­пункты, помещения личной гигиены женщин, парильные (сауны), ингалятории, фотарии, помещения для ручных и ножных ванн, для отдыха и психологической разгрузки.

**Столовые** должны быть рассчитаны на обеспечение всех работаю­щих организации общим, диетическим (по специальным заданиям) лечебно-профилактическим питанием. При численности работающих в смену более 200 человек следует предусматривать столовую, работа­ющую на полуфабрикатах, до 200 человек – столовую-раздаточную, менее 30 человек – комнату приема пищи.

Площадь комнаты приема пищи следует определять из расчета 1 кв.м на каждого посетителя, но не менее 12 кв.м. Комната приема пищи должна быть оборудована умывальником, стационарным кипятильни­ком, электрической плитой, холодильником. При числе работающих до 10 человек в смену вместо комнат приема пищи допускается предусматривать в гардеробной дополнительное место площадью 6 кв.м для установки стола для приема пищи.

**Уборные** в многоэтажных бытовых, административных и производственных зданиях должны быть на каждом этаже. При численности работающих на 2 смежных этажах 30 человек или менее уборные следует размещать на одном из этажей с наибольшей численностью. Общую уборную для мужчин и женщин допускается предусматривать при численности работающих в смену не более 15 человек.

В организации должны быть **посты для оказания первой помощи** работникам, укомплектованные **аптечками**. Требования к комплектации аптечек для оказания первой помощи утверждены приказом Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н.

Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях в организации по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое. Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами организации либо за ее счет.

 Обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями, размещение и оборудование этих помещений производится согласно требованиям СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания» (с изменениями). К вспомогательным помещениям относятся: - гардеробные; - умывальные; - душевые и полудушевые; - ручные и ножные ванны; - уборные, помещения личной гигиены для женщин; - помещения для отдыха и приема пищи; - помещения для обогрева работающих и др.

Необходимость вспомогательных помещений устанавливается в соответствии с санитарной характеристикой производственных процессов (группой и подгруппой) и числом работающих. По санитарной характеристике выбирается состав специальных бытовых помещений и их оборудование, а по числу работающих в наиболее многочисленной смене, которым положены эти помещения, определяют площадь этих помещений и их оборудование.

Помещения для отдыха (в рабочее время) предусматривают в соответствии с технологической частью проекта. Их располагают на удалении не более 75 м от рабочих мест и оборудуют умывальником с подводом горячей и холодной воды и устройством питьевого водоснабжения.

Помещения для личной гигиены женщин оборудуют при работе 15 женщин и более в самой многочисленной смене и, как правило, совмещают с женскими уборными. 2 Прачечные, помещения для химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания, ремонта одежды и обуви устраивают в коммунальных и общих прачечных предприятия. Комнаты для приема пищи оборудуются кипятильниками, холодильниками, умывальниками и электроплитами. Душевые следует размещать смежно с гардеробными.

Расстояние от рабочих мест в производственных зданиях до уборных, курительных, помещений для обогрева или охлаждения, полудушей, устройств питьевого водоснабжения должно приниматься не более 75 м, а от рабочих мест на площадке предприятия – не более 150 м. Устройства для очистки обуви оборудуются при входах в гардеробные.

 Установление порядка обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей является одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

|  |
| --- |
| **Действия руководителя занятия** |
| * Напоминаю тему, учебные вопросы и цели занятия;
* Подвожу итоги занятия. Отмечаю положительные и отрицательные стороны достигнутые при проведении занятия;
* Даю задание на самоподготовку;
* Отвечаю на вопросы обучаемых.
 |

**Руководитель занятия** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность руководителя занятия)