Утверждаю:

Директор МБУ ДПО

«Курсы ГО г.о. Чапаевск»

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.И. Голенков

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

Лекции по охране труда

Раздел 6

Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания.

**Учебные цели занятия**

1. Изучить порядок расследования и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.
2. Рассмотреть основные мероприятия по профилактике травматизма и заболеваемости.

**Метод проведения занятия:** лекция

**Место проведения занятия:**  класс общей подготовки

**Время проведения занятий:** 1 час (45 мин)

**Учебные вопросы и расчет времени:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Содержание занятия и наименование учебных вопросов** | **время** | **примечание** |
|  | **Учебный вопрос 6.1.** Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. |  **20 мин.** |  |
| **Учебный вопрос 6.2.**Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний. | **15 мин.** |  |
| **Учебный вопрос 6.3.**Мероприятия по профилактике травматизма и заболеваемости. | **10 мин.** |  |

Нормативно-правовая база и литература

1. Конституция РФ от 12.12.93 г.;
2. Трудовой кодекс РФ №197-ФЗ от 03.12.01;
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях № 196 –ФЗ от 30.12.01 (с изм. от 08.03.2015 г. г.);
4. Гражданский кодекс РФ (13.03.2015 г.);
5. Уголовный кодекс.3 68-ФЗ от 13.06.96 г (с изм).
6. Федеральный закон № 69-ФЗ от 21.12.1994 г. (с изм. и доп.) « О пожарной безопасности»;
7. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ (с изм. и доп.) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
8. Федеральный закон от 28.12.2013 г.№ 426 «Порядок проведения специальной оценки условий труда»;
9. Федеральный закон от 08.08.2001 г.№ 134-ФЗ (с изм. и доп.) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)»
10. Федеральный закон от 12.01.1996 г.№ 10-ФЗ (с изм.)

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

1. Федеральный закон от 22 декабря 2005 г. N 179-ФЗ ( с изм. 01.12.2014 г.) "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год"
2. Указ Президента РФ от 10.03.1994 г. № 458. «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;
3. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 г. №789 (изм. 16.04.2012 г № 319) «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний »;
4. Постановление Правительства РФ от 17 ноября 2000 г. N 863 "Об утверждении Порядка внесения в Фонд социального страхования Российской Федерации капитализированных платежей при ликвидации юридических лиц»;
5. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (с изм. и доп.)»
6. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 г. N 967 « Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний» ;
7. Постановление Правительства РФ от 25.04.2003 г. №244 (изм.и доп.) «Положение о проведении государственной экспертизы условий труда в РФ»;
8. Постановление Правительства РФ от 06.04.2004г.№ 154 (с изм.) «Вопросы федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека»;
9. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 г. № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;
10. Постановление Правительства РФ от 06.04.2004 № 156 (с изм.) «Вопросы федеральной службы по труду и занятости»;
11. Постановление Правительства РФ от 30 мая 2012 г. N 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
12. Постановлением Правительства от 15.05.2006 № 286 «Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
13. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. №324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»;
14. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г № 321 « Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития РФ»;
15. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162"Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»;
16. Постановление Правительства РФ от 02.06.1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей в ручную»;
17. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г.№ 163 (с изм.) «Об утверждения перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
18. Постановление Правительства РФ от 18.07.2002 N 537 "О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости»;
19. Закон Самарской области от 10.07.2006 г № 72-ГД « О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда»;
20. Закон Самарской области от 29.12.2012 г. № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права»;
21. Постановление Правительства Самарской области от 16.12.2011 г. № 810 «О системе управления охраной труда в Самарской области»;
22. Постановление Правительства Самарской области от 18.08.2004 г. № 43 «О межведомственной комиссии по охране труда »
23. Приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 г №302н «Об утверждении перечней вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические осмотры ( обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда»;
24. Приказ Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
25. Приказ Минздравсоцразвития России № 275 от 15 апреля 2005 г. «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
26. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н(изм. от 20.02.14 г.) « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств»;
27. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. № 290н (изм. от 27.01.2010 г.) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
28. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»;
29. Приказ Минтруда России от 28.03.2014 г.№ 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».
30. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29;
31. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 ноября 2005 г. N 893 "Об утверждении Порядка оформления декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов и перечня включаемых в нее сведений"
32. Девятисилов В.А. «Охрана труда»: учебник –М.,: Форум, НИЦ ИНФРА-М, 2013 г.
33. Куликов О.Н. «Охрана труда в строительстве» М.: Учебник ИЦ Академия, 2012 г.
34. Куликов О.Н. «Охрана труда при производстве сварочных работ» Учебник М.: ИЦ Академия 2012 г.
35. Карнаух Н.Н. «Охрана труда» Учебник.М.: 2011 г.

**Оборудование:**

1. Наглядные пособия (плакаты, слайды).
2. Технические средства обучения (проектор, компьютеры и т.д.).

**ХОД ПРОВЕДЕНИЯ ЗАНЯТИЯ**

**ВСТУПИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

|  |
| --- |
| **Действия руководителя занятия** |
| * Проверяю наличие личного состава (обучаемых);
* Довожу тему, учебные вопросы и цели занятия;
* Проверяю готовность личного состава (обучаемых) к проведению занятия.
 |

**ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

**Учебный вопрос 6.1.**

**Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве**.

После изучения этого раздела Вы будете знать:

 • как квалифицируются несчастные случаи на производстве;

• какие события квалифицируются как несчастные случаи не связанные с производством;

• какие события подлежат расследованию как несчастный случай на производстве;

• обязанности работодателя при несчастном случае на производстве;

• как формируется комиссия по расследованию несчастного случая;

• в какие сроки проводится расследование несчастных случаев;

• действия комиссии при расследовании несчастного случая;

• какие документы формируются в ходе расследования несчастного случая

• при каких обстоятельствах расследование несчастного случая проводится по особой процедуре должностными лицами государственной инспекцией труда.

• порядок оформления материалов расследования несчастных случаев на производстве;

• куда и в каких случаях следует направлять оформленные материалы расследования;

• что необходимо сделать работодателю по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего;

• права государственного инспектора труда в вопросах квалификации и оформлении несчастных случаев;

• где регистрируются несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания;

 Перечень основных документов, необходимых при изучении раздела:

 1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

2. Кодекс Российской Федерацией об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

3. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ (ред. от 29.07.2017 г.) Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (с изменениями и дополнениями, вступ. в силу с01.01.2018 г.).

4. Постановление Минтруда России от 24.10.02 г. № 73 (ред. от 14.11.2016г.). Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.

5. Приказ Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. № 160. Об утверждении Схемы определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве.

6. Приказ Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 г. № 275. О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.

7. Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 (ред. от 24.11.2016г.). Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний.

8. Приказ Минздрава России от 28 мая 2001 г. № 176 О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 15.08.2011 № 918н).

9. Приказ Росстата от 21 июня 2017 года № 417 Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями.

10. Приказ Росстата от 19 июня 2013 года № 216 Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью в сфере здравоохранения, травматизмом на производстве и естественным движением населения (с изм. на 21 июня 2017 года)

11. Приказ Росстата от 02 июля 2008 года № 153 Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения за численностью и составом населения, травматизмом на производстве и деятельностью всфере здравоохранения на 2009 год (с изм. на 7 августа 2009 года)

ПРИЧИНЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Риску подвергаются работники на любых рабочих местах. Безопасность может быть гарантирована осведомленностью о грозящих опасностях и своевременной защитой от них. Международная организация труда, проведя исследования с целью предотвращения несчастных случаев, обозначила некоторые факторы отклонения от обычных приемов работы:

 1. Техническое оборудование. Например: отсутствие оборудования, или его неудачная конструкция, или неправильная эксплуатация ведут к последовательности неожиданных событий, которые в результате заканчиваются несчастными случаями. Источниками опасности могут быть:

 • движущие части машины и механизмы;

• различные подъемно-транспортные устройства и перемещаемые грузы;

• незащищенные подвижные элементы производственного оборудования;

• отсутствие ограждений и блокировочных устройств;

• электрический ток;

• повышенная (пониженная) температура поверхностей оборудования и материалов. 2. Условия труда могут влиять непосредственно, приводя к несчастным случаям. К таким факторам относятся:

• неэргономичностъ рабочего места, беспорядок на рабочем месте, в т.ч. доступно расположенные кислоты, щелочи, ядовитые вещества и т.д.;

• шум, повышенная или пониженная температура воздуха, отсутствие вентиляции.

3. Персонал. Действия работника могут увеличить риск несчастного случая. Важными факторами могут быть:

 • опыт работы: обычно самыми критическими являются начало работы и начало новой операции, перемена работы;

• недостаточные информация об опасных и вредных производственных факторах и инструктаж о приемах работы и возможных опасностях; возраст.

 КВАЛИФИКАЦИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

 Несчастные случаи на производстве подразделяются в зависимости от количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

 Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на две категории: «тяжелые» и «легкие»:

• несчастный случай (пострадавшим получено повреждение здоровья, отнесенное в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких):

• групповой несчастный случай (пострадало два человека и более):

• тяжелый несчастный случай (пострадавшим получено повреждения здоровья, отнесенное в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелый):

• групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями (один или несколько пострадавших получили повреждение здоровья, относящиеся к категории тяжелых либосо смертельным исходом);

• несчастный случай на производстве со смертельным исходом.

 Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ТК РФ, статья 227).

 В соответствии со Схемой определения тяжести несчастных случаев на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития РФ от 24 февраля 2005 года № 160, основными квалифицирующими признаками тяжести несчастных случаев являются:

 • характер полученных повреждений и осложнения, связанные с этими повреждениями;

• длительность расстройства здоровья (временная утрата трудоспособности);

• последствия полученных повреждений (стойкая утрата трудоспособности, степень утраты профессиональной трудоспособности).

В Схеме приведен перечень травм, относящихся к категории тяжелых несчастных случаев на производстве.

 На практике наличие указанных квалифицирующих признаков являются основанием для объективной предположительной оценки тяжести несчастного случая.

 Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии могут квалифицироваться как несчастные случаи не связанные с производством:

 • смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

• смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются токсические вещества;

• несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

 Решение о квалификации такого несчастного случая принимается комиссией с учетом официальных постановлений (решений) правоохранительных органов. До получения указанного решения председателем комиссии оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается (Постановление Минтруда России от 24.10.02 г. № 73).

 НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ

 Трудовой кодекс Российской Федерации и Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях устанавливают обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в организациях и у работодателей - физических лиц с различными категориями работников (граждан).

 Действие ПОЛОЖЕНИЯ распространяется на:

 • работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками;

• уполномоченных работодателем лиц в установленном порядке (представители работодателя);

• физических лиц, осуществляющих руководство организациями (руководители организации);

• физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателем (работники), включая:

• работников, выполняющих работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ), в том числе совместители, надомники;

• студентов и учащихся образовательных учреждений, проходящих производственную практику в организациях (у работодателя - физического лица);

• лиц. осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду в организациях (у работодателя - физического лица);

• других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя.

 Порядок лиц, участвующих с ведома работодателя (его представителя) в его производственной деятельности своим личным трудом. правоотношения которых не предполагают заключения трудового договора, определен Постановлением Минтруда России от 24.10.02 № 73.

 Расследованию подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая:

 • тепловой удар;

• ожог; обморожение; утопление; • поражение электрическим током (молнией);

• укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными;

• повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций;

• иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности, либо смерть работника, если они произошли:

 • при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе:

• во время служебной командировки,

• при совершении иных правомерных действии в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий и т.п.;

• на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения или аренды, либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе:

• во время следования на рабочее место (с рабочего места),

• в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды перед началом и после окончания работы,

• за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

• при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве:

• работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем,

• на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях (оформлено трудовым договором или распоряжением работодателя, либо с его ведома);

• во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

• при следовании к месту служебной командировки и обратно;

• при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время между сменного отдыха;

• во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне в свободное от вахты время;

• при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации аварии, катастрофы и т.п.

Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

 Работодатель (его представитель) обязан:

 • немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения; (Врачи скорой и неотложной помощи не дают заключения о тяжести повреждения.)

• принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации;

• сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку происшествия, при невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку - составить протокол осмотра и схемы места происшествия, сделать эскизы, фотографии и т.п.;

• немедленно проинформировать о несчастном случае надлежащие органы и организации в установленном порядке, а о тяжелом или смертельном несчастном случае - также родственников пострадавшего;

• самостоятельно (предположительно) оценить тяжесть несчастного случая (по Схеме

определения тяжести несчастных случаев на производстве) и в зависимости отоценки незамедлительно назначить комиссию по расследованию несчастного случая на производстве;

• о каждом несчастном случае, происшедшим с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, в течение суток сообщить в исполнительный орган ФСС РФ;

• направить в течение суток «ИЗВЕЩЕНИЕ о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)» по предусмотренной приложением 1 к Постановлению Минтруда России от 24.10.02 № 73, в соответствующие органы и организации:

• о несчастном случае, происшедшем в организации:

• в соответствующую государственную инспекцию труда;

• в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

• в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

• в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;

• в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;

• в территориальное объединение организаций профсоюзов;

• в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, поднадзорных этому органу;

• о несчастном случае, происшедшем у работодателя - физического лица: в соответствующую государственную инспекцию труда;

• в прокуратуру по месту нахождения работодателя - физического лица;

• в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

• в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел на объекте, подконтрольном этому органу.

 О несчастных случая, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель в течение 3х суток после получения сведений об этом также направляет Извещение в соответствующие органы.

 НЕ НАПРАВЛЕНИЕ ИЗВЕЩЕНИЯ в указанные органы в установленные сроки является основанием для квалификации действий работодателя как сокрытие несчастного случая. В таких случаях возможно проведение особой процедуры расследования данного несчастного случая: должностными лицами государственной инспекции труда без формирования комиссии, статья 230 ТК РФ.

 ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

 Расследование несчастных случаев проводит комиссия, формируемая в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

 Комиссия, утвержденная приказом, должна состоять из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек.

 Члены комиссии несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, объективность выводов и решений.

 Расследование несчастных случаев, в том числе групповых, происшедших в организации или у работодателя - физического лица, в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные к категории легких, проводится комиссиями, образуемыми работодателем (его полномочным представителем).

 Состав комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего в организации:

 • специалист по охране труда;

• представители работодателя; • представитель профсоюзного органа (или иного уполномоченного работниками представительного органа);

• уполномоченный по охране труда.

 Лица, осуществляющие непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включаются.

 Каждый работник (уполномоченный им представитель) имеет право на личное участие в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве.

 Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

 Состав комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего у работодателя - физического лица:

 • работодатель - физическое лицо или уполномоченный его представитель;

• доверенное лицо пострадавшего;

• специалист по охране труда (может привлекаться и на договорной основе).

 Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

 ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

 Несчастный случай, происшедший с лицами, направленными для выполнения работ к другому работодателю и работавшими там под его руководством, расследуются комиссией, формируемой этим работодателем. В состав комиссии включается полномочный представитель организации или работодателя - физического лица, направивших упомянутых лиц.

 Неприбытие или несвоевременное их прибытие не является основанием для изменения сроков расследования.

 Несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем этих сторонних организаций. При необходимости в состав комиссии могут включаться представители организаций, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды. Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя на выделенном участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой работодателем, производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа.

 Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется комиссией, формируемой работодателем, у которого фактически производилась работа по совместительству. Комиссия информирует о результатах расследования и выводах работодателя по месту основной работы.

 Расследование несчастных случаев со студентами и учащимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику:

 • в организациях или выполняющими работу под руководством работодателя проводится комиссией, формируемой этим работодателем. В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения:

• на выделенных для этих целей участках организации и выполняющими работы под руководством представителей образовательного учреждения, проводится комиссиями формируемыми работодателями образовательных учреждений. В состав комиссии включаются представители организации.

 ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ ГРУППОВЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ, ТЯЖЕЛЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ

 При крупных авариях с числом погибших 15 человек и более расследование проводится комиссией, назначаемой Правительством Российской Федерации.

 Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в организации или у работодателя - физического лица, проводится комиссиями, формируемыми работодателем.

 В состав комиссии также включаются:

 • государственный инспектор труда;

• представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);

• представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов; • представители исполнительных органов страховщика (по месту регистрации страхователя) при страховом несчастном случае.

 Комиссию возглавляет государственный инспектор труда.

 В организациях железнодорожного транспорта состав комиссии формируется с обязательным участием:

 • руководителей соответствующих отраслевых органов государственного управления; представитель территориального объединения отраслевого профсоюза.

 Комиссию возглавляет государственный инспектор труда.

 отдельных случаях в состав комиссии включаются:

 • представитель органа санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации;

• представитель территориального органа федерального надзора неядерной и радиационной безопасности.

 ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ ГРУППОВЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ, ТЯЖЕЛЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ, ПРОИСШЕДШИХ:

 • при эксплуатации опасных производственных объектов, поднадзорных Ростехнадзору, в том числе в результате аварий, состав комиссии формирует и утверждает руководитель территориального органа Ростехнадзора.

Комиссию возглавляет должностное лицо территориального органа Ростехнадзора.

 Состав комиссии формируют и утверждают органы исполнительной власти субъектов РФ или по их поручению органы местного самоуправления.

Комиссию возглавляет должностное лицо территориального органа Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. • в организациях с особым режимом охраны (организации Вооруженных сил РФ, органы пограничной службы, органы безопасности и внутренних дел, другие правоохранительные органы, учреждения исполнения уголовных наказаний Минюста России, организации атомной и оборонных отраслей промышленности и др.) состав комиссии, формируется в общем порядке с учетом особых требований, связанных с защитой государственной тайны;

 • с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, в результате аварии транспортных средств (воздушных, железнодорожных, автомобильных и др.), расследование проводится комиссией работодателя с использованием материалов расследования соответствующих государственных органов надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства.

 • при групповом несчастном случае с числом погибших 5 человек и более в состав комиссии включаются представители:

• федеральной инспекции труда;

• федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности;

• общероссийского объединения профессиональных союзов.

 Комиссию возглавляет главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда, а на объектах, поднадзорных Ростехнадзору, - руководитель территориального органа Ростехнадзора России.

 ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

 Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которого пострадавшие получили повреждения, отнесенные к категории легкие, проводится в течение трех дней.

 Расследование группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом проводится в течение 15 дней.

 Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления заявления.

 При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследованию несчастного случая, в т.ч. по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия, а также при необходимости проведения дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

 В случае дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая с отягчающими последствиями сроки могут быть продлены руководителем органа, представитель которого возглавляет комиссию, с последующим информированием соответствующего правоохранительного органа.

 Сроки расследования исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

 Комиссия обязана:

 • сделать официальный запрос в соответствующее лечебное учреждение о выдаче Заключения о степени тяжести производственной травмы, о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения. Заключение выдается в срок до 3-х суток с момента поступления запроса от работодателя или председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве.

При несчастном случае со смертельным исходом сделать запрос в органы судебно- медицинской экспертизы - о характере повреждений, причинах смерти и степени алкогольного (наркотического, токсического) опьянения пострадавшего;

 • провести осмотр места происшествия, оформить «Протокол осмотра места несчастного случая» по форме 7, предусмотренной приложением 1 к Постановлению Минтруда России от 24.10.02 № 73;

 • выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего. Оформить «Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица) по форме 6, предусмотренной приложением 1 к Постановлению Минтруда России от 24.10.02 № 73;

 • ознакомиться с действующими локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами;

• установить степень вины пострадавшего в процентах (с учетом заключения профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа) если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими (доверенными лицами, членами семьи), при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

 РАБОТОДАТЕЛЬ обязан при расследовании несчастного случая:

В организации: по требованию комиссии обеспечить выполнение технических расчетов, экспертных работ, фотографирование, предоставление транспорта и т.п. за счет собственных средств;

 • у работодателя - физического лица: условия проведения расследования определяются председателем комиссии.

 Примерный перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая (ст. 229 ТК РФ):

• приказ работодателя о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

 • планы, схемы, эскизы, фотоматериалы места происшествия, Протокол осмотра места несчастного случая;

 • документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

 • выписки из журнала регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний по охране труда пострадавших;

 • Протоколы опроса пострадавшего при несчастном случае, очевидцев несчастного случая, должностных лиц (объяснения пострадавших);

 • экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований;

 • медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего или причине его смерти, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного (наркотического или токсического) опьянения;

 • копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами;

 • выписки из ранее выданных на данном производстве предписаний органов государственного и общественного надзора;

 • другие документы в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного

 • происшествия. Конкретный объем материалов расследования определяет председатель комиссии.

 На основании собранных материалов комиссия:

 • устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя, и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей;

• квалифицирует несчастный случай как:

• несчастный случай на производстве

• несчастный случай, не связанный с производством

• определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законов и иных нормативных актов;

• вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

 Государственный инспектор труда проводит расследование несчастного случая:

 • при выявлении нарушения установленного порядка расследования, сокрытого

несчастного случая, при обращении пострадавшего, его доверенного лица, родственников (независимо от сроков давности несчастного случая);

 • в случае ликвидации или изменения форм собственности организации без сохранения правопреемственности (на основании заявления пострадавшего);

 • тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданскоправового характера (на основании заявления пострадавшего, членов его семьи или доверенного лица).

По результатам расследования составляет «Заключение государственного инспектора труда» по форме 5, предусмотренной приложением 1 к Постановлению Минтруда России от 24.10.02 № 73.

 Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматриваются работодателем с участием профсоюзного органа данной организации для принятия решений, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве (ст. 230 ТК РФ).

Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется органами федеральной инспекции труда, статья 353 Трудового Кодекса РФ.

 ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

 Работодатель (его представитель) обязан:

 • обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет (ст. 228 ТК РФ).

 По каждому несчастному случаю, квалифицированному как несчастный случай на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности работником на срок не менее одного дня либо повлекший его смерть, оформляется Акт о несчастном случае на производстве;

 • собирать и представлять за свой счет страховщику в установленные сроки документы, необходимые для осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими расследование:

 • как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению «Актом о несчастном случае на производстве»:

• форма Н-1 по форме 2

• форма Н - 1ПС (профессиональные спортсмены) по форме 3

• как несчастные случай не связанные с производством, оформляются Актом произвольной формы, которые:

• хранятся у работодателя в течение 45 лет;

• копии актов и материалов расследования направляются председателем комиссии в соответствующую государственную инспекцию труда.

 (Постановление Минтруда России от 24.10.02 № 73 Приложение 1 Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве.)

 В акте формы Н-1 излагаются:

 • обстоятельства и причины несчастного случая;

• лица, допустившие нарушения установленных нормативных требований, со ссылками на нарушенные ими правовые нормы законодательных и иных нормативных правовых актов;

• мероприятия и сроки по устранению причин несчастного случая. Содержание акта должно строго соответствовать выводам комиссии.

 ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ АКТА О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

 После завершения расследования оформляется Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1):

составляется комиссией в 2-х экземплярах (на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта РФ):

 • один экземпляр работодатель обязан выдать пострадавшему (его законному представителю или доверенному лицу) в трехдневный срок после утверждения акта;

• второй экземпляр вместе с копиями материалов расследования хранится в течение 45 лет работодателем, осуществляющим учет несчастного случая;

• в 3-х экземплярах при несчастном случае с застрахованным. Третий экземпляр Акта и копии материалов расследования работодатель направляет в исполнительный орган страховщика;

• при групповом несчастном случае на производстве Акт (форма Н-1) составляется на каждого пострадавшего отдельно;

• подписывается всеми лицами, проводившими расследование.

 В случае разногласий между членами комиссии в ходе расследования (о его причинах, квалификации, учете и т.д.) решение принимается большинством голосов, при этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают Акт с изложением своего особого мнения;

 • утверждается работодателем (его представителем);

 • заверяется печатью.

 При отсутствии у работодателя - физического лица печати подпись заверяется в установленном законом

 В акте формы Н-1 (пункт 10) указывается степень вины пострадавшего в процентах, определенная лицами, проводившими расследование страхового случая, с учетом заключения профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа, в случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью.

 При расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом составляется «Акт о расследовании группового несчастного случая на производстве (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)» по форме 4, предусмотренной приложением 1 к Постановлению Минтруда России от 24.10.02 № 73, в 2-х экземплярах.

 Исключения: несчастные случаи, происшедшие:

 • с профессиональными спортсменами;

• в результате аварии в организациях, эксплуатирующих опасные производственные процессы.

Председатель комиссии (государственный инспектор труда, проводивший расследование) направляет работодателю для рассмотрения оформленные в установленном порядке акты вместе с материалами расследования.

 Копии оформленных актов и материалов расследования направляются:

 • работодателю по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего - при несчастных случаях, происшедших с лицами, направленными для выполнения работ к другому работодателю; при выполнении работ по совместительству; при прохождении студентами производственной практики в организации;

• работодателю, на территории которого произошел несчастный случай - при несчастном случае на территории организации с работниками сторонних организаций или работниками, выполняющими работы на выделенном участке; при прохождении студентами производственной практики.

 Оформленный «Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая несчастного случая со смертельным исходом)» с прилагаемыми к нему материалами расследования и копией (копиями) Акта формы Н-1 в трехдневный срок после их предоставления работодателю направляются председателем комиссии (государственным инспектором труда) в прокуратуру. Копии указанных документов также направляются:

 • в государственную инспекцию труда;

• в территориальный орган соответствующего федерального надзора (по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им объектах);

• при страховом случае в исполнительный орган страховщика (оригинал акта формы Н- 1);

• в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Минтруда России;

• в органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности (при их наличии).

 По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН направить «Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах» по форме 8 Приложения 1 к Постановлению Минтруда России от 24.10.02 №73:

 • в исполнительный орган страховщика (о всех страховых случаях);

• в соответствующую государственную инспекцию труда;

• в соответствующий территориальный орган федерального надзора (в необходимых случаях).

 Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве, регистрируется работодателем в "Журнале регистрации несчастных случаев на производстве" по форме 9 Приложения 1 к постановлению Минтруда России от 24.10.02 г. г. № 73.

 Несчастные случаи, происшедшие с застрахованными работниками, регистрируются исполнительным органом страховщика (по месту регистрации страхователя).

 Групповые несчастные случаи на производстве, тяжелые несчастные случаи на производстве и несчастные случаи на производстве со смертельным исходом регистрируются государственными инспекциями труда.

 Государственный инспектор по охране труда вправе: обязать работодателя внести в акт формы Н-1 изменения и дополнения в случае, если акт составлен с нарушением установленного порядка или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая;

• проводить дополнительное расследование несчастного случая, по результатам которого оформляется Акт о расследовании несчастного случая установленной формы и выдается Предписание, обязательное для исполнения работодателем. При этом прежний акт формы Н-1 признается утратившим силу.

 Акты формы Н-1 по несчастным случаям, расследование которых проводилось без образования комиссии (смотри Раздел 8.1), оформляются работодателем на основании и в соответствии

«Заключением государственного инспектора труда», о чем в акте формы Н-1 делается соответствующая запись вместо подписей членов комиссии.

 «Заключение государственного инспектора труда» по форме 5 предусмотрено Приложением 1 к Постановлению Минтруда России от 24.10.02 № 73.

 Если в ходе расследования несчастного случая, происшедшего с лицом, выполнявшим работы на основании договора гражданско-правового характера, было установлено, что указанным договором фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем, в этом случае государственный инспектор труда:

 • направляет в суд Акт о расследовании несчастного случая вместе с материалами расследования для установления характера правоотношений сторон договора;

• принимает решение об окончательном оформлении этого случая в зависимости от судебного решения.

 Результаты расследования случаев исчезновения работников оформляются комиссией актом о расследовании данного происшествия и вместе с материалами расследования направляются в прокуратуру, а копии - в государственную инспекцию труда.

 Решение о квалификации и оформлении такого происшествия как несчастного случая на производстве принимается государственной инспекцией труда после принятия в установленном порядке решения о признании пропавшего лица умершим.

 Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составления Акта формы Н-1, несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

 В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора труда.

 Ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учёт несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя.

 **Учебный вопрос 6.2.**

**Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.**

После изучения этого раздела Вы будете знать:

 • общие положения о профессиональных заболеваниях;

• порядок установления наличия профессионального заболевания;

• порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Перечень основных документов, необходимых при изучении раздела:

 1. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (с изменениями и дополнениями).

2. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. (в ред. от 30.09.2017г.)

3. Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 (ред. от 24.12.2914г.). Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний.

4. Приказ Минздрава России от 28 мая 2001 г. № 176 (ред. от 15.08.2011г). О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации.

5. Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н (ред. 06.02.2018г.). «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

 К работникам относятся:

 • работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);

• граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;

 • студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, работающие по трудовому договору - контракту) во время производственной практики в организациях;

• лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

• другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

 Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

 Страхователь обязан в течение суток со дня наступления страхового случая сообщить о нем страховщику.

 Список профессиональных заболеваний является документом, в соответствии с которым устанавливается диагноз профессионального заболевания, его связь с выполняемой работой или профессией, при решении вопросов экспертизы трудоспособности, медицинской и трудовой реабилитации, а также при рассмотрении вопросов, связанных с возмещением ущерба, причиненного работнику повреждением здоровья.

В Список включены заболевания, которые вызваны исключительно или преимущественно действием вредных, опасных веществ и производственных факторов.

 СПИСОК ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИИ

 1. Заболевания, вызываемые воздействием химических факторов

 2. Заболевания, вызываемые воздействием производственных физических факторов

 3. Заболевания, вызываемые воздействием производственных биологических факторов

 4. Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем

Профессиональные заболевания могут быть острыми и хроническими.

 Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

 Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

 Профессиональное заболевание может развиться через длительный срок после прекращения работы в контакте с вредным, опасным веществом и производственным фактором (пыли фитогенного канцерогеноопасные вещества и т.п.). К профессиональным могут быть отнесены также болезни, в развитии которых профессиональное заболевание является фоном или фактом риска (например, рак легких, развившийся на фоне асбестоза, силикоза или пылевого бронхита).

 Все лица с выявленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) либо отклонениями от нормального состояния здоровья, которые можно связать с профессиональным фактором, находятся на диспансерном наблюдении у лечащего врача или врача - специалиста по профилю, либо у врача - профпатолога.

Порядок установления наличия профессионального заболевания.

 Острое профессиональное заболевание (отравление):

Предварительный диагноз:

Учреждение здравоохранения (здравпункт, амбулатория, поликлиника, диспансер, стационары всех типов, центры профпатологии, учреждения судебно-медицинской экспертизы и т.п.) обязано в течение суток в течение суток направить:

 • экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора (Центр госсанэпиднадзора); сообщение работодателю (по форме, установленной Минздравом России).

 Центр Госсанэпиднадзора:

 • в течение суток со дня получения экстренного сообщения приступает к выяснению, обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых

• составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника (по форме, утверждаемой Минздравом России) и

• направляет ее в государственное или, муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника (учреждение здравоохранения).

 В случае несогласия работодателя с содержанием санитарно-гигиенической характеристикой условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике, а также направить апелляцию не позднее 1 месяца.

 Заключительный диагноз: Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда:

 • устанавливает заключительный диагноз и

• составляет медицинское заключение

 Диагноз острого профессионального заболевания (отравления) может быть установлен с учетом заключения специалистов центра профпатологии, (Приказ Минздрава России № 405, приложение 2, пункт 5).

 Хроническое профессиональное заболевание отравление), в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами.

Предварительный диагноз:

В случае установления признаков профессионального заболевания у работника при прохождении им медосмотра (при обращении к врачу) учреждение здравоохранения направляет:

 • "Извещение о профессиональном заболевании работника" в 3-дневный срок в Центр Госсанэпиднадзора;

• больного в центр профессиональной патологии в месячный срок для специального обследования с целью уточнения диагноза и установления связи заболевания с профессиональной деятельностью.

 Больной должен иметь следующие документы:

 • выписка из медицинской карты больного;

• сведения о результатах предварительного и периодических медицинских осмотров; санитарно-гигиеническая характеристика условий труда; копия трудовой книжки.

 Центр Госсанэпиднадзора в 2-х недельный срок со дня получения "Извещения ..." представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

 Заключительный диагноз:

Специализированное лечебно-профилактическое учреждение (Центр профпатологии):

 • устанавливает заключительный диагноз;

• составляет медицинское заключение;

• направляет "Извещение об установлении заключительного диагноза ..." (Приложение 3 к Приказу Минздрава России от 28.05.01 ,0№176) в 3-дневный срок: • в Центр Госсанэпиднадзора;

• работодателю;

• страховщику;

• в учреждение здравоохранения, направившего больного.

 Учет и регистрация профессиональных заболеваний (отравлений) ведется в центре Госсанэпиднадзора на основании заключительных диагнозов, устанавливаемых в специализированных лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения или их подразделениях.

 Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания:

 • выдается работнику под расписку;

• направляется страховщику;

• направляется в учреждение здравоохранения, направившее больного;

 Определение степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах возложено на медико-социальные экспертные комиссии (МСЭК) субъектов Российской Федерации.

 Признание заболевания профессиональным не всегда означает нарушение трудоспособности. При начальных и легких формах профессиональных заболеваний в заключение о трудоспособности могут быть даны рекомендации о необходимости прекращения работы в конкретных производственных условиях и рациональном трудоустройстве без снижения квалификации и заработка.

 Установленный диагноз - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен (отменен) центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев возлагается на Центр профессиональной патологии Минздрава России.

 Извещение об изменении (отмене) диагноза профзаболевания направляется центром профессиональной патологии в течение 7 дней после принятия решения:

 • в ЦГСЭН;

• работодателю;

• в учреждение здравоохранения;

• страховщику.

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)

 РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профзаболевания:

 • организовать комиссию по расследованию профессионального заболевания (отравления) в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания;

• обеспечить условия работы комиссии;

• представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;

• проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

• обеспечить сохранность и учет документации по расследованию;

• после завершения расследования в месячный срок издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний;

• письменно сообщить в Центр Госсанэпиднадзора об исполнении решений комиссии.

 Состав комиссии:

• главный врач ЦГСЭН - председатель комиссии;

• представитель работодателя;

• специалист по охране труда;

• представитель учреждения здравоохранения;

• представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

 В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

 Работник (его доверенное лицо) имеет право на участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

 Профзаболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией организации, где произошел этот случай. В состав комиссии входит полномочный представитель организации, направившей работника.

Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

 Профзаболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

 Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профзаболевание (в т.ч. у неработающих), проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

 Для принятия решения по результатам расследования необходимы документы:

 • приказ о создании комиссии;

• санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

• сведения о проведенных медицинских осмотрах;

• выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

• протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;

• экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

• медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работников; копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

• выписки из ранее выданных по данному производству предписаний Центра Госсанэпиднадзора;

• другие материалы по усмотрению комиссии, подтверждающие состояние условий труда на данном участке (производстве).

 Задачи комиссии по расследованию профзаболевания:

 • установить обстоятельства и причины возникновения профзаболевания работника;

• определить лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и других нормативных актов;

• определить меры по устранению причин возникновения и предупреждению профзаболеваний; • установить, если грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью (с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа), степень вины застрахованного (в процентах).

 Центр Госсанэпиднадзора применяет меры воздействия к лицам, ответственным за нарушения санитарно-гигиенических правил и норм санитарного законодательства.

 По результатам расследования комиссия составляет Акт о случае профессионального заболевания.

 ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ АКТА О СЛУЧАЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

 Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания возникшего у работника на данном производстве.

 Акт о случае профессионального заболевания:

 • составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для:

• работника,

• работодателя,

• территориального органа Роспотребнадзора,

• центра профессиональной патологии,

• страховщика;

• подписывается членами комиссии;

• утверждается главным врачом территориального органа Роспотребнадзора;

• заверяется печатью.

В Акте о случае профессионального заболевания:

 • излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания

• указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов;

• указываются меры по устранению причин возникновения и предупреждения профессиональных заболеваний; • в случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень вины пострадавшего (в процентах).

 Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в Центре госсанэпиднадзора и в организации, где проводилось расследование этого случая.

 В случае ликвидации организации акт передается для хранения в Центр госсанэпиднадзора.

 Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются:

 • органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации;

• Центром профессиональной патологии Минздрава России;

• федеральной инспекцией труда;

• страховщиком;

• судом.

 Профессиональное заболевание учитывается Центром госсанэпиднадзора, проводившим расследование.

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием отражается в статистическом отчете Форма № 7 – травматизм.

 ФОРМЫ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

 Состояние охраны труда в организациях отражают две формы статистической отчетности:

 Форма № 1-Т (условия труда) - характеризует условия труда. В форме № 1-т (условия труда) приводится списочная численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарногигиеническим нормам (повышенный уровень шума, вибрации, повышенная запыленность, загазованность, тяжелый физический труд и т.д.).

 В этой форме также приведены данные о списочной численности работников, которым за работу в неблагоприятных условиях труда установлено право на государственную пенсию на льготных условиях, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, повышенные тарифные ставки и доплаты за условия и интенсивность труда.

Представляется ежегодно до10 января;

 Форма № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях за 20 г.»- годовая форма федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве.

 Все зарегистрированные в организации (или у работодателя - физического лица) несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статического наблюдения за травматизмом на производстве.

 Эту форму представляют юридические лица, их обособленные подразделения (по перечню, установленному органами государственной статистики) органу государственной статистики по месту, установленному территориальным органом государственной статистики в субъекте Российской Федерации, а также органу, осуществляющему государственное регулирование в соответствующей отрасли экономики.

 Форма № 7 - травматизм:

 • отражает сведения о пострадавших при несчастных случаях на производстве в соответствии с Актом формы Н-1 и Сообщением о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах; учитывает численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием;

• учитывает денежную сумму, израсходованную на мероприятия по охране труда.

 Представляется ежегодно до 25 января.

 ОТНОСИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

 Эффективность работы по охране труда определяют по наличию несчастных (в том числе тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом), а также путем сравнения относительных показателей травматизма и профессиональной заболеваемости в данном году в сравнении с предшествующими годами в организации и регионе.

 Коэффициент частоты травматизма - количество несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за отчетный период. Определяется по формуле: Кч=Т:Рх1000,

 где Т - количество несчастных случаев, включенных в отчет, Р - среднесписочное количество работающих за отчетный период. Кч показывает насколько часто происходят несчастные случаи в данной организации, однако он не отражает «тяжести» повреждений.

 Коэффициент тяжести травматизма - число дней временной нетрудоспособности,

приходящейся на одного пострадавшего при несчастных случаях. Определяется по формуле:

 Кт = Д:Т,

 где Д - общее количество дней временной нетрудоспособности по всем несчастным случаям; Т - число пострадавших при несчастных случаях, включенных в отчет.

 Коэффициент смертности. Определяется по формуле:

 Ксм=Тсм:Тх1000,

где Тсм – количество несчастных случаев со смертельным исходом.

 Коэффициент профессиональной заболеваемости - количество случаев хронических заболеваний за год, приходящихся на 10000 работающих. Определяется по формуле:

 Кхрон = Тхрон.: Рх 10000,

 где Тхрон. - количество впервые установленных случаев хронических профессиональных заболеваний за отчетный период.

**Учебный вопрос 6.3.**

**Мероприятия по профилактике травматизма и заболеваемости**.

Травматизм на производстве — это чаще всего результат некоего происшествия. Но этим потенциально отрицательное воздействие рабочей среды на работника не ограничивается: закон конкретизирует понятие профзаболевания. Оно возникает в результате влияния — длительного или кратковременного — определенных факторов. Поскольку эти явления приводят (или способны привести впоследствии) к существенному ухудшению здоровья трудящихся, потере ими трудоспособности, мероприятия по снижению травматизма на производстве — важная часть деятельности по охране труда на предприятии.

**Причины угроз безопасности**

Прежде чем пытаться предотвратить явление, необходимо разобраться, почему оно возникло. Особую ценность имеет техника безопасности на рабочих местах для профилактики травматизма, но на практике она порой нарушается. Вкратце разберемся с основными типами таких нарушения для предметного понимания методов предотвращения.

В случае с профтравматизмом и профзаболеваниями выделяют следующие группы причин:

1. Технические: конструктивные недостатки оборудования, механизмов или их неустраненные неисправности.
2. Организационные: недостаточное информирование, ошибки, допущенные при обучении персонала, отсутствие инструкций, использование инструментов не в соответствии с их назначением.
3. Санитарно-гигиенические: плохой микроклимат в помещении, высокий уровень содержания вредных веществ или шума, испарений и т. д.
4. Психологические: недостаточная усидчивость, усталость, неготовность к монотонной работе.
5. Субъективные: невнимательность работника, незнание и невыполнение инструкций, состояние опьянения.

Соответственно, к основным техническим мерам профилактики производственного травматизма относят способы устранения всех перечисленных причин.

**Профилактика и предупреждение**

Теперь пора рассмотреть, какие мероприятия являются основными при профилактике производственного травматизма, и на их основе создать безопасные условия труда:

1. Оценка уровней профрисков. Рекомендации по ней содержатся в [приказе Минтруда №926 от 28.12.2021](https://ppt.ru/cons/Rs4TQn4P). Отдельно рассматриваются методы и критерии оценки для малого бизнеса, производственных процессов и технологических систем и приводятся рекомендации по снижению выявленных рисков.
2. Объективная оценка условий труда. Для ее проведения приглашают независимые организации или проводят собственный анализ ПТ. Это мероприятие позволяет выявить наиболее опасные участки производства, принять необходимые меры, рекомендованные в отчете о проверке.
3. Создание специальной службы или введение в штат должности специалиста по охране труда, если численность работников на предприятии, осуществляющем производственную деятельность, превышает 50 человек.
4. Предоставление работникам, занятым на опасных участках, средств индивидуальной защиты, специальной обуви и одежды в соответствии с требованиями СНиП и ГОСТ.
5. Проведение медосмотров в соответствии с законодательством с определенной периодичностью.
6. Проверка рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда и технологической безопасности.
7. Проведение инструктажей в соответствии с законодательством и внутренними нормативными актами: вводных, периодических, дополнительных и т. д.
8. Проверка знаний и недопущение к работе специалистов, не прошедших обучение или инструктаж или показавших низкий уровень знаний.
9. Реагирование на обращение работников и специалистов службы ОТ.

**Мероприятия по профилактике травматизма**

Мероприятия по профилактике травматизма включают решение вопросов охраны труда, внедрение новых, передовых методов организации безопасной работы на каждом производственном участке.

Мероприятия по улучшению условий труда можно разделить на: законодательные, организационные, технические, медико-профилактические экономические.

Законодательные мероприятия определят права и обязанности работающих в области охраны труда, режим их труда и отдыха, охрану труда женщин и молодежи, санитарные нормы на предельное содержание в рабочей зоне вредных веществ, возмещение ущерба пострадавшим, пенсионное обеспечение, льготы и др.

Организационные мероприятия предусматривают внедрение системы управления охраной труда, обучение работающих, обеспечение их инструкциями, создание кабинетов по охране труда, организацию контроля за соблюдением требований охраны труда и т.д.

Медико-профилактические мероприятия включают:

* предварительные и периодические медицинские осмотры работающих в опасных, вредных и тяжелых условиях труда;
* обеспечение их лечебно-профилактическим питанием;
* проведение производственной гимнастики; ультрафиолетового и бактерицидного облучения;
* применение хвойных, соляно-хвойных ванн, массажа и т.д.

Экономические мероприятия включают материальное стимулирование работ по предупреждению травматизма и улучшению условий труда, более рациональное распределение средств, выделяемых на охрану труда.

Технические мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве

Основные принципы обеспечения профилактики производственного травматизма, безопасности труда работников реализуются через применение следующих мер:

1. Устранение непосредственного контакта работников с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, комплектующими изделиями, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими опасное и вредное воздействие;
2. Замена технологических процессов и операций, связанных с возникновением опасных и вредных производственных факторов, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или не превышают предельно допустимых концентраций, уровней;
3. Комплексная механизация, автоматизация, применение дистанционного управления технологическими процессами и операциями при наличии опасных и вредных производственных факторов;
4. Герметизация оборудования;
5. Применение средств коллективной и индивидуальной защиты работников;
6. Разработка обеспечивающих безопасность систем управления и контроля производственного процесса, включая их автоматизацию;
7. Применение мер, направленных на предотвращение проявления опасных и вредных производственных факторов в случае аварии;
8. Применение безотходных технологий, а если это невозможно, то своевременное удаление, обезвреживание и захоронение отходов, являющихся источником вредных производственных факторов;
9. Использование сигнальных цветов и знаков безопасности;
10. Применение рациональных режимов труда и отдыха.

Среди технических мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве основное значение принадлежит средствам коллективной защиты.

**Средства коллективной защиты** – это средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

В зависимости от назначения средства коллективной защиты подразделяются на следующие виды:

* средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест;
* средства нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест;
* средства защиты от повышенного уровня ионизирующих из­лучений;
* средства защиты от повышенного уровня инфракрасных из­лучений;
* средства защиты от повышенного или пониженного уровня ультрафиолетовых излучений;
* средства защиты от повышенного уровня электромагнитных излучений;
* средства защиты от повышенной напряженности магнитных и электрических полей;
* средства защиты от повышенного уровня лазерного излучения;
* средства защиты от повышенного уровня шума;
* средства защиты от повышенного уровня вибрации (общей и локальной);
* средства защиты от повышенного уровня ультразвука;
* средства защиты от повышенного уровня инфразвуковых колебаний;
* средства защиты от поражения электрическим током;
* средства защиты от повышенного уровня статического элек­тричества;
* средства защиты от повышенных или пониженных температур поверхностей оборудования, материалов, заготовок;
* средства защиты от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов;
* средства защиты от воздействия механических факторов;
* средства защиты от воздействия химических факторов;
* средства защиты от воздействия биологических факторов;
* средства защиты от падения с высоты.

Средства коллективной зашиты должны постоянно подвергаться техническому обслуживанию, ремонту, реконструкции и модернизации с целью обеспечения их эффективной работы и выполнения ими защитных функций.

Организационные мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве

К основным организационным мероприятиям по предупреждению производственного травматизма следует относить своевременное и качественное проведение:

* обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работы;
* всех видов инструктажей по охране труда и противопожарных инструктажей;
* стажировки и дублирования;
* противоаварийных и противопожарных тренировок;
* специальной подготовки;
* повышения квалификации работников.

Важными организационными мерами профилактики несчастных случаев на производстве являются разработка и эффективное функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) в организации, распределение между должностными лицами организации обязанностей в области охраны и безопасности труда, назначение ответственных лиц за исправное состояние и безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, машин, механизмов, оборудования, оформление выполнения работ повышенной опасности наряд-допуском, распоряжением, перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации и др.

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

|  |
| --- |
| **Действия руководителя занятия** |
| * Напоминаю тему, учебные вопросы и цели занятия;
* Подвожу итоги занятия. Отмечаю положительные и отрицательные стороны достигнутые при проведении занятия;
* Даю задание на самоподготовку;
* Отвечаю на вопросы обучаемых.
 |

**Руководитель занятия** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность руководителя занятия)